

11:30 PAUSA-CAFÉ

**12:00 LAS POLÍTICAS DE EMPLEO:
CONDICIONALIDAD, COLECTIVOS
ESPECIALES Y DIÁLOGO SOCIAL**

*La inclusión activa para los colectivos de riesgo:
los trabajadores mayores de 45 años*

Ricardo Esteban, Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universitat Autònoma de Barcelona /Grup DRELATES-IET.

Políticas Activas de Empleo en España

Andreu Lope, Profesor Departamento de Sociología, Universitat Autònoma de Barcelona /Centre d'Estudis Sociològics QUIT -IET.

La política de inclusión activa a nivel nacional en Europa

Luigi Burroni, Profesor Dep. Ciencia Política y Social, Universidad de Florencia.

Moderador: Francesc Pérez Amorós, Universitat Autònoma de Barcelona / Grup DRELATES-IET

14:00 CLAUSURA


Helena Ysàs, Universitat Autònoma de Barcelona /Grup DRELATES-IET.

Inscripción

La inscripción es gratuita, pero es necesario formalizarla mediante correo a:

institut.estudis.treball@uab.cat

<http://iet.uab.cat/>

 @IETreball

Dónde

La jornada tendrá lugar en el
**CENTRE PER A LA INICIATIVA EMPRENEDORA
GLÒRIES - Sala Emprèn**
Barcelona Activa
C/ Llacuna, 162-164
08018 Barcelona



Cómo llegar: Metro L1 Glòries y L2 Clot
Bus 7 / H12 / 60 / 92 / 192
Cercanías R1 y R2 Clot
Tranvía T4 Ca l'Aranyó

Colabora



Organiza

iet

INSTITUT D'ESTUDIS DEL TREBALL
Campus UAB, Edifici B -C/ de la Fortuna
08193 Bellaterra (Barcelona)

V Jornadas IET



**RETOS PARA
LA INCLUSIÓN
ACTIVA
EMPLEO Y RENTA
GARANTIZADA**

*25 de Noviembre de 2016
Barcelona - Centre per a la
Iniciativa Emprenedora
Glòries*

Presentación y Objetivos

El objetivo de esta V Jornada del IET es reflexionar sobre la política de la Unión Europea recogida en las recomendaciones de políticas de inclusión activa. En este documento se propone la articulación de tres pilares para desarrollar la Política de “Inclusión Activa”: Pilar I) una renta adecuada y suficiente, Pilar II) mercados de trabajo accesibles y Pilar III) servicios de calidad.

La articulación de los tres pilares es objeto reiterado en las evaluaciones de las políticas de empleo que pretende vincular las políticas pasivas con las políticas activas a través de la condicionalidad de las primeras a las segundas. Dicha “condicionalidad” significa la búsqueda activa de empleo, auto-empleo, emprendimiento, formación, recualificación profesional, empleabilidad y disponibilidad. La finalidad de dicha política es movilizar a la fuerza de trabajo.

La llamada al impulso del Diálogo Social por parte de la UE ha sido constante para que los actores sociales aborden de forma consensuada la reforma del mercado laboral, la reforma del Estado del Bienestar, la armonización del sistema heterogéneo de ingresos mínimos, así como impulsar medidas para hacer frente al desempleo y al riesgo de pobreza. La consulta y la participación de los actores sociales constituyen un elemento central en la construcción de salidas consensuadas frente a la crisis ante el riesgo de ingobernabilidad y desconfianza en las instituciones sociales .

La política de “inclusión activa” impulsada por la Comisión Europea constituye un cambio de concepto

desde el “seguro de desempleo”, entendido éste como un derecho derivado de la contribución por desempleo de los trabajadores, a otro concepto definido como una “prestación condicionada” a la disponibilidad para la “empleabilidad”, a la sujeción del control monitorizado individualmente de los desempleados.

Hoy la razón de oportunidad de esta Jornada estriba en el hecho de que la política de inclusión activa y la garantía de los ingresos económicos de las familias son cruciales en el contexto de desempleo de larga duración y riesgo de pobreza. En el Instituto de Estudios del Trabajo se está realizando tres estudios relacionados con el tema de la Jornada. El primero, recientemente publicado con el título *Diagnóstico socio-económico sobre la política de empleo en España 2012-2014* (dirigido por Fausto Miguélez). El segundo estudio es un proyecto para la Comisión Europea, titulado *Active Inclusion and Industrial Relations from a multi-level governance perspective*, coordinado por la Universidad de Florencia (dirigido por Luigi Burroni). Estos dos estudios se realizan en el Centro de Estudios QUIT. Y, el tercer estudio realizado desde el Grupo de Estudios DRELATES, financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad, está dedicado a la integración laboral de los trabajadores de 45 años, *El impacto de la normativa en el empleo de los trabajadores de edad. Evaluación y propuestas de mejora* (dirigido por Ricardo Esteban).

Más allá del ámbito académico, en esta Jornada también queremos contar con la participación de las instituciones de ámbito local, que son las primeras que se enfrentan con los problemas del desempleo y atienden a los ciudadanos. Los expertos que intervendrán nos narrarán la experiencia directa de la gestión del desempleo y de protección ante el riesgo de pobreza .

Programa

9:30 BIENVENIDA

Presentación de la Jornada a cargo de

Sra. **Sara Berbel**, Directora General de Barcelona Activa y Gerente de Política Económica y Desarrollo Local del Ajuntament de Barcelona.

Dr. **Antonio Martín Artiles**, director Institut d'Estudis del Treball.

9:45 EL ÁMBITO LOCAL ANTE EL RETO DEL EMPLEO

Posibilidades y límites de las políticas de inclusión activa

Paco Ramos, Director Ejecutivo de Estrategias de Empleo de Barcelona Activa.

¿Hacia una política de ingresos garantizados?

Lluís Torrens, Director de Planificació i Innovació de l'Àrea de Drets Socials del Ajuntament de Barcelona.

Políticas de Inclusión Activa en 3 Regiones Europeas

Gemma Scalise, Investigadora, Universidad de Florencia.

Moderador: Fausto Miguélez, Universitat Autònoma de Barcelona /Centre d'Estudis Sociològics QUIT -IET

